



Kurzseminare und Workshops insbesondere für

Change Management auf der Basis von Mental Maps

Mental Maps ist eine neue Lehrmethode zum vereinfachten Lernen und Verstehen kultureller Verhaltensmuster. Multikulturelle Kommunikationssituationen bzw. Teams haben erfahrener Weise eine geringere Leistungsfähigkeit, wenn man nicht besondere Maßnahmen ergreift. Das Konzept der Mental Maps hilft dem Teammitglied ein besseres Verständnis der Kommunikationssituation zu erhalten bzw. unterschiedliche Muster wertfrei nebeneinander zu stellen. Immer mehr Menschen stehen durch immer globalere Vernetzung im persönlichen oder beruflichen Umfeld vor der Herausforderung der Integration verschiedener Landes-, Unternehmenskulturen oder Realitäten. Die Gliederung der menschlichen Kommunikation – vergleichbar mit der Übertragung der Computerstruktur auf das menschliche Gehirn in der kognitiven Psychologie - ist einer der Schlüssel zur Lösung dieses Problems. Der Umfang der notwendigen Information zur erfolgreichen mehr – kulturellen Kommunikation übersteigt schnell das persönliche Vermögen auch sehr wissbegieriger Menschen. Internationale Politiker helfen sich mit dem diplomatischen Protokoll, um nicht allzu viele Fehler zu machen. Das Seminar „Mental Maps“ bietet einen Einstieg, um in der interkulturellen Interaktion mehr bewegen zu können.

Change Management auf der Basis von Mental Maps : Change Management hat die Veränderung eines vorhandenen technischen und menschlichen Systems zum Ziel. Technische Veränderungen können oft sehr einfach durch Turn-Key Projekte eingeleitet werden. Menschliche Veränderungen besonders in größeren Gruppen sind Aufgaben, die ein tiefes Verständnis der Kultur oder auch Unternehmens-Subkultur erfordern. Viele historische Ereignisse dokumentieren ein grandioses Scheitern derartiger Versuche bzw. zeigen wie man diese Aufgabe erfolgreich umsetzen kann. Mental Maps sind ein Schlüssel um an dieser Stelle erfolgreich arbeiten zu können. England hat mehrere hundert Jahre für die industrielle Revolution Zeit gehabt. Entwicklungsländer durchlaufen die Industrialisierung in immer kürzeren Zeitabschnitten. Dies erfordert hohe Veränderungsleistung. Veränderungsfähigkeit



an der richtigen Stelle ist ein Schlüssel für die Zukunft. Das Seminar „Change Management auf der Basis von Mental Maps bietet einen Einstieg in diese Materie.

Entstehung des Trainings

Das Training basiert auf der langjährigen Erfahrung in der Leitung von internationalen multikulturellen Teams, dem Austausch mit den Teamspezialisten der ev.-luth. Kirche im Vergleich mit der sozialpsychologischen universitären Wissen, dem Austausch mit den führenden multikulturellen Mediationsspezialisten, der Cross Culture Management Vorlesung von Prof. Mendenhall und der Seminar-Arbeit über Mental Maps in der Supermarktgestaltung bei Prof. Weinberg.